

“PERMA”

8012

PERMA

, SMART- PLS-3.0

*PERMA*

/motivation/



13.1.6.3

( . , 2015).

( . , 2017).  
1940-

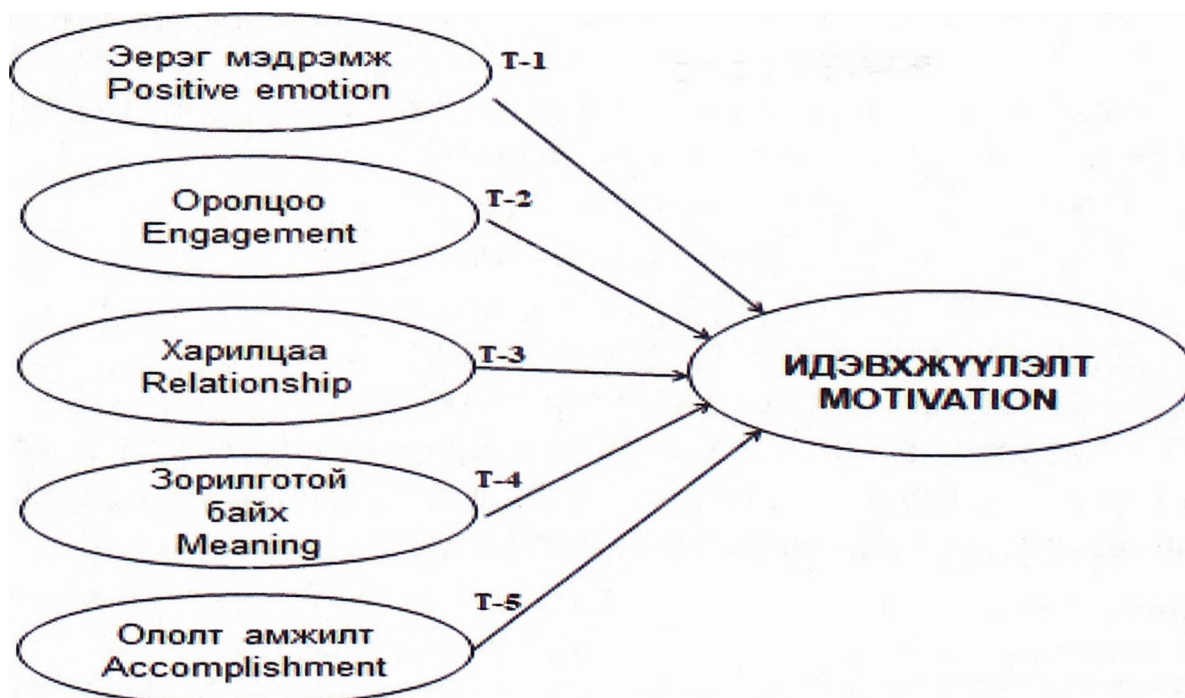
1943

” (J.Luft, 1984).

5

PERMA

1.



-1:  
-2:  
-3:  
-4:  
-5:  
:

(independent variable),  
(dependent variable)

$X_i$ ,  $N$  ( , IV,  
( , DV, Eta, )

Path Analysis-

3.0 Smart PLS-  
5

2021 11 07- 11  
10-  
154

31-35, 41-45

2/

1.

Үзүүлэлт	Шинж	Судалгаанд оролцогчид
----------	------	-----------------------

	байдал	тоо	хувиар
Хүйс	Эрэгтэй	89	57.79%
	Эмэгтэй	65	42.21%
<b>нийт</b>		<b>154</b>	<b>100.00%</b>
Нас	20-25	8	5.19%
	26-30	21	13.64%
	31-35	49	31.82%
	36-40	35	22.73%
	41-45	33	21.43%
	46-50	8	5.19%
<b>нийт</b>		<b>154</b>	<b>100.00%</b>
Боловсролын түвшин	Бакалавр	98	63.64%
	Магистр	56	36.36%
<b>нийт</b>		<b>154</b>	<b>100.00%</b>

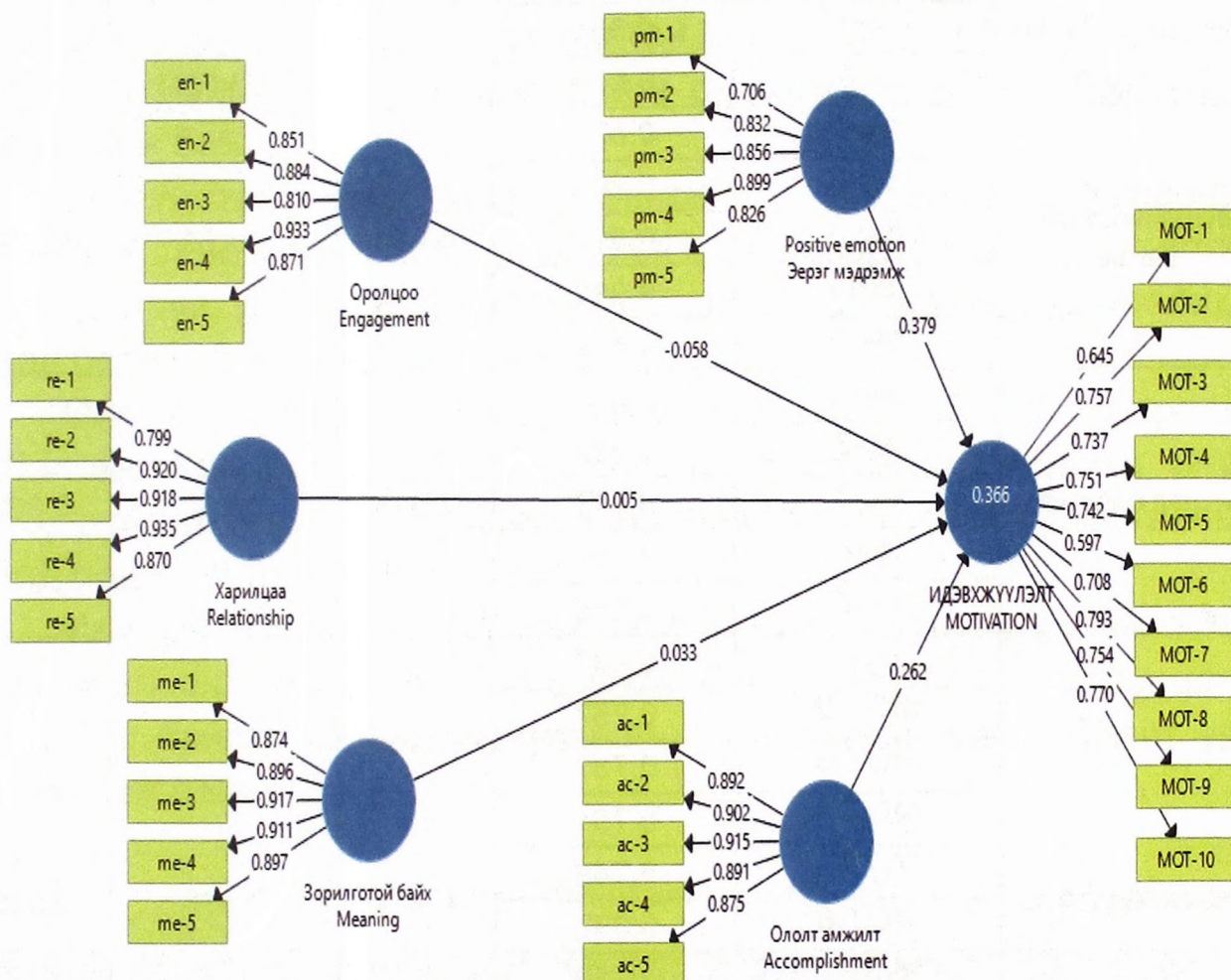
Тайлбар: Судалгааны үр дүнгээс

### Хүснэгт № 2. Судалгаанд оролцогчдын ажилласан жил

Үзүүлэлт	Шинж байдал	Судалгаанд оролцогчид	
		тоо	хувь
Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагад ажилласан жил	1 хүртэл жил	6	3.90%
	1-3 жил	23	14.94%
	3.1-5 жил	29	18.83%
	5.1-8 жил	34	22.08%
	8.1-10 жил	28	18.18%
	10-с дээш жил	34	22.08%
<b>нийт</b>		<b>154</b>	<b>100.00%</b>

Тайлбар: Судалгааны үр дүнгээс

**Зураг 2. Идэвхжүүлэлтэд нөлөөлөх хүчин зүйл**



Тайлбар: *pm*-ээрэг мэдрэмж, *en*-оролцоо, *re*-харилцаа, *me*-зорилготой байх, *ac*-ололт амжилт, *MOT*-ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ

**Хүснэгт 3. Хүчин зүйлийн хамаарлын шинжилгээ**

Хүчин зүйл	Далд хувьсагчид	Үр дүн	Кронпа альфа	Найдвартай байдал	Дундаж утга
Эерэг мэдрэмж	pm-1	0.706	0.882	0.914	0.683
	pm-2	0.832			
	pm-3	0.856			
	pm-4	0.899			
	pm-5	0.826			
Оролцоо	en-1	0.851	0.921	0.940	0.758
	en-2	0.884			
	en-3	0.810			
	en-4	0.933			
	en-5	0.871			
Харилцаа	re-1	0.799	0.933	0.950	0.791
	re-1	0.920			

	re-1	0.918			
	re-1	0.935			
	re-1	0.870			
<b>Зорилготой байх</b>	me-1	0.874	0.941	0.955	0.809
	me-2	0.896			
	me-3	0.917			
	me-4	0.911			
	me-5	0.897			
<b>Ололт амжилт</b>	ac-1	0.892	0.938	0.953	0.801
	ac-2	0.902			
	ac-3	0.915			
	ac-4	0.891			
	ac-5	0.875			
<b>Идэвхжүүлэлт</b>	MOT-1	0.645	0.901	0.918	0.529
	MOT-2	0.757			
	MOT-3	0.737			
	MOT-4	0.751			
	MOT-5	0.742			
	MOT-6	0.597			
	MOT-7	0.708			
	MOT-8	0.793			
	MOT-9	0.754			
	MOT-10	0.770			

: pm-

, n-

, re-

,

-

,

-

,

-

,

0.706-0.899

0.882,

0.914,

0.683

0.810-0.933

0.921,

0.940,

0.758

		0.799-0.935	
0.791	0.933,		0.950,
		0.874-0.917	
0.955,	0.809	0.941,	
		0.875-0.915	
0.953,	0.801	0.938,	
		0.597-0.793	
0.529	0.901,		0.918,

## 4.

ТААМАГЛАЛУУД	Дундаж утга	Стандарт хэлбэлзэл	T статистик утга	P үнэ цэнэ	ҮР ДҮН
pm→MOT	0.395	0.219	1.731	<b>0.084</b>	Батлагдаагүй.
en→MOT	-0.079	0.150	0.387	<b>0.699</b>	Батлагдаагүй.
re→MOT	-0.008	0.123	0.038	<b>0.970</b>	Батлагдаагүй.
me→MOT	0.025	0.201	0.166	<b>0.868</b>	Батлагдаагүй.
ac→MOT	0.828	0.255	1.027	<b>0.305</b>	Батлагдаагүй.

: pm-

-1:

, 1.731,

0.395,  
0.084

0.219,

-2:

, 0.387,

-0.079,  
0.699

0.150,



-3:  
 , -0.008, 0.123,  
 0.038, 0.970

-4:  
 , -0.025,  
 0.201, 0.166, 0.868

-5:  
 , 0.828, 0.255,  
 1.027, 0.305

ZOLO -20211111-1.txt \*ZOLOO-iltgel.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)

### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha		Composite Reliability	Average Variance Extracted (A...
Positive emotion_Эерэг мэдрэмж	0.882		0.914	0.683
Зорилготой байх_Meaning	0.941		0.955	0.809
ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	0.901		0.918	0.529
Ололт амжилт_Accomplishment	0.938		0.953	0.801
Оролцоо_Engagement	0.921		0.940	0.758
Харилцаа_Relationship	0.933		0.950	0.791

Path Coefficients				
Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	
	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O/...	P Values
Positive emotion_Эерэг мэдрэмж -> ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	0.395	0.219	1.731	<b>0.084</b>
Зорилготой байх_Meaning -> ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	0.025	0.201	0.166	<b>0.868</b>
Ололт амжилт_Accomplishment -> ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	0.282	0.255	1.027	<b>0.305</b>
Оролцоо_Engagement -> ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	-0.079	0.150	0.387	<b>0.699</b>
Харилцаа_Relationship -> ИДЭВХЖҮҮЛЭЛТ_MOTIVATION	-0.008	0.123	0.038	<b>0.970</b>

. (2017).  
 . (2015).  
 .  
 . ”  
 . , 2011 .  
 . “ ” , 2014 .  
 . , . , . , . “ ”  
 . . , . “ ”  
 X. , 2013 .  
 , 2015 .  
 . “  
 . ” , 2013 .  
 . “ ” , 2008 .  
 . “ ”  
 , 2008 .

1. Training Personal Confidence and Motivation, year 2013, chapter 3, pp 20-23.

Work Motivation History, Theory, Research and Practice, publications, London 2007.

Drafke, M. W. & Kossen, S. (2002). The human side of organizations, 8th Edition, pp. 287.

Fernandes, F. N. (1998). Total Reward-An Actuarial Perspective. Actuarial

Research Paper, No. 116.

Manmohan Joshi 'Human Resource Management' 2013, pp 88-93.